



ВПЕРЕД

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

СЕНТЯБРЬ
1983

15

ЧЕТВЕРГ
№ 34 (1318)
Газета выходит
с 1954 года
Цена 2 коп.

Дневник соревнования

Подведены итоги социалистического соревнования за первую декаду сентября. В первой группе цехов второе место присуждено коллективу цеха № 16. Отмечена хорошая работа цехов № 2, 8, 9, 30. Во второй группе на первое место вышел цех № 31. Второе место занял коллектив цеха № 13, хорошо работали цехи № 12 и 17. В третьей группе цехов победителем стал участок 7. Вторые места завоевали коллективы цехов № 14 и 15. Отмечена хорошая работа коллективов цехов № 18, 20, 25.

ХРОНИКА ПАРТИЙНОЙ ЖИЗНИ

Идут отчёты и выборы

Отчитываясь 6 сентября перед коммунистами участка 7, секретарь партийной организации Н. Соколов особое внимание обратил на решения ноябрьского (1982 г.) и июньского (1983 г.) Пленумов ЦК КПСС, на необходимость усиления идеологической, политико-воспитательной работы коммунистов в коллективе, нетерпимое отношение к нарушителям трудовой дисциплины и общественного порядка, опозданиям и преждевременным уходам с рабочего места. Партийная организация участка 7 крепкая, все коммунисты ведут общественную работу, в срок проходили здесь собрания, на повестку дня выносились вопросы, рекомендованные парткомом и наиболее злободневные для партийной организации. Поэтому коммунисты считают, что прежде всего они в

ответе за состояние дел в коллективе. Как отрицательные моменты в своей работе они отметили недостаточную гласность (до сих пор не до конца оформлена доска партийной жизни, не всегда решения собраний доводятся до всего коллектива) и слабый контроль за деятельностью комсомольской организации.

Секретарем партийной организации участка 7 вновь стал Н. Соколов. И. Соловьев, Г. Мокрицын, В. Кирпичев и Н. Соколов избраны делегатами на I отчетно-выборную конференцию коммунистов предприятия.

9 сентября прошло отчетно-выборное собрание в партийной организации отдела технического снабжения. Коммунисты отдела обсуждали на собрании злобо-

дневные для коллектива вопросы. Главная задача коммунистов, отмечалось на собрании, обеспечить выполнение предприятием плановых заданий 1983 года. А работать снабженцам приходится в трудных условиях: не хватает агентов и агентов-грузчиков, в ветхое состояние пришли складские помещения. Необходимо отремонтировать их и строить новые склады, нужно механизировать складские работы. И все же, несмотря на трудности, в отчетном периоде возросла оперативность решения многих вопросов, группы стали работать самостоятельно. Руководитель подразделения коммунист В. Судаков отметил, что в работе своей он постоянно ощущал помощь коммунистов.

[Окончание на 2-й стр.]

ЭСТАФЕТА НОВОСТЕЙ

● 13 сентября состоялась шестая сессия городского Совета народных депутатов восемнадцатого созыва. Сессия рассмотрела вопрос о дальнейшем совершенствовании работы с детьми и подростками по месту жительства в свете требований постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы», июньского (1983 г.) Пленума Центрального Комитета партии, ход выполнения решения шестой сессии городского Совета семнадцатого созыва «О задачах городского Совета народных депутатов по выполнению решений XXVI съезда КПСС». Также на сессии был заслушан отчет постоянной комиссии по здравоохранению и социальному обеспечению.

● Совместным решением Министерства и ЦК профсоюза рабочих нашей отрасли промышленности за обеспечение высокого качества продукции и внедрение новых материалов, технологических процессов и оборудования, проявленные при этом инициативу, добросовестность и мастерство модельщик цеха № 15 С. Ф. Андреев, старший мастер цеха № 9 Н. И. Барматов, слесарь-инструментальщик цеха № 20 М. М. Брусничкин, начальник СТК-19 А. И. Бирюков, мастер-гальваник цеха № 13 В. А. Волкова, инженер-конструктор отдела 66 Ю. Н. Галочкин, старший мастер цеха № 42 В. В. Гурылев, кузнец цеха № 31 В. Д. Демин, слесарь-монтажник цеха № 30 А. Ф. Кузнецов, начальник КБ отдела товарища Кижяева А. П. Морозов, слесарь-эксплуатационно-ремонтного отдела Ю. А. Маралин, мастер цеха № 8 С. А. Малкин, фрезеровщик цеха № 1 В. А. Сергеев и мастер цеха № 16 Б. М. Царев награждены нагрудными знаками «Отличник качества Министерства». Значки и дипломы отличников качества были вручены награжденным на собрании представителей подразделений предприятия 13 сентября.

● Продолжается уборочная страда. В подшефном совхозе силами работников предприятия убран картофель с сорока гектаров. Осталось убрать урожай еще с девяноста гектаров.

В связи с ухудшением погоды и ростом объема работ предстоит увеличить количество людей, ежедневно отправляемых в совхоз.

НА АЛЛЕЕ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ ЕСТЬ НА КОГО РАВНЯТЬСЯ

Николай Иванович Савенков — один из старейших работников цеха № 18 и предприятия. Его стаж более сорока лет. В 1942 году парнишкой пришел он на завод учеником электрика, шаг за шагом упорно овладевал своей сложной профессией и стал высококвалифицированным специалистом. Производственные задания выполняет качественно и всегда в срок, а если надо проявить сверхоперативность, молча, не суетясь и не считаясь со временем, сделает порученную работу. Николай Иванович Савенков носит звания ударника коммунистического труда, заслуженного ветерана труда. Портрет его неоднократно выдвигался на Аллею трудовой славы и Доску почета предприятия. Николая Ивановича за его скромный и нужный труд награждали Почетными грамотами. Н. И. Савенков пользуется большим авторитетом и уважением у всего коллектива цеха № 18. Сейчас он — бригадир комплексной бригады, которая не раз занимала классные места в социалистическом соревновании среди бригад цеха. Так что нашему коллективу есть на кого равняться.

Н. ЛАБЕТОВ,
механик.

ОТНОШЕНИЕ К ТРУДУ — КОММУНИСТИЧЕСКОЕ

Выше обязательств

Отдел 66 вновь, как и в 1982 году, подтвердил звание коллектива коммунистического труда. Наш собеседник — председатель цехового комитета профсоюза отдела Светлана Васильевна САТИНА.

— Светлана Васильевна, расскажите, пожалуйста, о том, какая работа проведена коллективом в прошедшем году!

— Продолжая соревнование за выполнение решений XXVI съезда КПСС и достойную встречу

60-летия образования СССР, мы старались ежемесячно делать несколько больше запланированного. По обязательствам должны были выполнять месячные планы на 102,2 процента, а выполняли на 103,1 процента. За год спроектировано 1827 и доработано 2116 наименований оснастки. Правда, мы немного недовыполнили свое обязательство по подаче рационализаторских предложений: вместо пятидесяти подали сорок семь. Тридцать четыре из них внедрены в производство. Зато экономичес-

кий эффект от внедрения значительно превысил запланированный: 12 625 рублей или 167 процентов к плану.

Конструкторами отдела оказана техническая помощь рационализаторам завода, разработана документация по 65 темам рацпредложений. Это тоже значительно больше цифры, записанной в обязательствах.

— Что помогает вашим людям трудиться столь плодотворно!

— Все наши сотрудники участвуют в социалистическом соревновании по лицевым счетам эффективности. От внедрения мероприятий ЛТП в 1982 году получен экономический эффект в сумме 14287 рублей. Итоги соревнования по КБ и группам подводятся ежедекадно, а индивидуального — раз в месяц на расширенном заседании цехового комитета с участием «четырёхугольника» и руководителей групп и бюро. Все достижения в социалистическом соревновании отмечаются на доске показателей отдела. Личные творческие планы на 1983 год инженерно-технические работники защищали перед комиссией отдела.

Служащие отдела приняли индивидуальные социалистические обязательства на год. Мы соревнуемся с отделом 27. В прошлом году победителем был признан отдел 27, но мы надеемся взять реванш.

— Какие еще работы коллектива стоит отметить!

— Ну вот, например, в конкурсе Ленинского дня нашим сотрудникам были присуждены две вторые премии. Отдел активно участвует в смотрах и месячниках, проводимых на заводе. В 1982 году в рамках смотра подано восемнадцать предложений. Оказана практическая помощь в подготовке

[Окончание на 3-й стр.]

С р у к о в о д и т е л я — о с о б ы й с п р о с

«Велика сила нравственного примера коммуниста, особенно коммуниста-руководителя. Он всегда на виду у масс, и чем выше пост занимает, тем большая ответственность ложится на него».
Из материалов июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС.

Цех № 19—цех основного производства, в значительной степени определяющий выполнение плановых заданий заводом. Партийная организация его состоит из 32 человек, комсомольская — из 13. Коллектив участвует в социалистическом соревновании, все рабочие цеха приняли индивидуальные социалистические обязательства, личными творческими планами охвачено 73 процента инженерно-технических работников. В 1982-1983 годах портреты пяти работников цеха были занесены на доску Почета предприятия, а троих — на Аллею трудовой славы. По состоянию на 15 июля шесть рабочих выполнили план трех лет пятилетки, а В. Крутяков к 15 июня справился с заданием четырех лет. Естественно, что к руководителю такого подразделения предъявляются повышенные требования. Недавно бюро партийного комитета завода рассмотрело вопрос «Об участии начальника цеха № 19 В. Г. Животов в идейно-воспитательной работе и создании творческой атмосферы в коллективе». Бюро отметило, что в результате личного участия начальника и принимаемых им мер в цехе активно внедряется бригадная форма работы (сейчас в бригады объединены 72 процента

работавших при плане 70 процентов), коэффициент качества составляет 0,89 процента, 76 человек охвачены различными формами учебы. За период 1982 и первой половины 1983 года двенадцать человек повысили производственные разряды, что привело к примерному совпадению разрядности работ по цеху с квалификацией людей. В цехе работают политинформаторы и установлен единый политдень, достигнуты значительные успехи в постановке спортивной работы, налажена стенная печать, регулярно выпускается сатирический листок «Коллечка», критикующий нарушителей трудовой дисциплины.

В. Г. Животов — член партийного комитета предприятия, член партбюро цеха, ответственный за работу с молодежью. Регулярно выступает на партийных и профсоюзных собраниях, систематически проводит беседы с работниками цеха. Является председателем цеховой комиссии по профилактике нарушений. В работе своей начальник цеха опирается на партийную и комсомольскую организацию, товарищеский суд. Технические и организационные вопросы, как правило, он решает совместно с инженерно-техническими работниками и рабочими це-

ха. В. Г. Животов регулярно бывает в общежитиях и хорошо знает бытовые условия своих людей, способы проведения досуга. Как и большинство ИТР цеха, он имеет личный творческий план, который направлен на сокращение объема клепальных работ.

Вместе с тем в идейно-воспитательной работе и создании творческой атмосферы в коллективе как у начальника цеха, так и у общественных организаций имеются существенные недостатки. В 1982 году в цехе было совершено 35 прогулов и 14 нарушений общественного порядка, повлекших за собой потерю 65 человеко-дней, а в первом полугодии 1983 года — 15 прогулов и 9 нарушений общественного порядка с потерей 22 человеко-дней. Значит, в коллективе еще недостаточно жестко и требовательно относятся к нарушителям, воспитательная работа оставляет желать лучшего. Кроме того, не ведется в цехе целенаправленная лекционная пропаганда по линии общества «Знание», не растут партийные и комсомольские ряды, нет комплексного плана развития цеха, хотя планы по отдельным направлениям есть. Систематически не выполняется план по рационализаторской работе. Экономический эффект от внедрения рацпредложений в 1981 году составил 2400 рублей при плане 28 000 рублей, в 1982 году — 680 рублей при плане 32 000 рублей,

а в первом полугодии 1983 года — 1431 рубль при годовом задании 33 000 рублей. Не на должном уровне требовательность к мастерам по выполнению производственных заданий и соблюдению трудовой дисциплины. Нерегулярно проводятся общецеховые собрания.

Бюро партийного комитета постановило: партийному бюро цеха № 19, начальнику цеха коммунисту В. Г. Животову усилить организаторскую и воспитательную работу по практической реализации решений XXVI съезда КПСС и июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС в деле совершенствования форм и методов политико-воспитательной работы. Постановление парткома рассмотреть на общем собрании цеха и составить конкретный план мероприятий по устранению отмеченных недостатков, обратив при этом особое внимание на коренное улучшение состояния рационализаторской работы в цехе, продолжение работы по развитию коллективных форм труда, практическое внедрение в условиях цеха требований, вытекающих из постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «Об усилении работы по укреплению социалистической дисциплины труда» и Закона СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями и организациями».

ХРОНИКА ПАРТИЙНОЙ ЖИЗНИ Идут отчёты и выборы

[Окончание. Начало на 1-й стр.]
В заключение собрание избрало секретаря партийной организации и делегатов на I отчетно-выборную конференцию коммунистов предприятия. Секретарем партийной организации ОТС стал, как и в прошлом году, И. Боев, партийную организацию отдела на конференции будут представлять Т. Гвоздарева, И. Боев, А. Правенький, В. Судаков и Е. Пугачевский.

Об итогах работы по всем направлениям говорилось на отчетно-выборном собрании партийной организации детских садов. В этом году четырем коллективам предстоит подготовить творческие отчеты, как это было сделано детским комбинатом № 21 в прошлом сезоне. Для этого необходимо привести в порядок садовые участки, отремонтировать веранды и крыши, кое-где заменить мебель, решить кадровый вопрос. На собрании присутствовал председатель профкома предприятия С. Заикин. Он ответил на все обращенные к нему вопросы. Также с отчетом о работе группы народного контроля детских садов выступила председатель группы НК Т. Стерлядкина.

Секретарем партийной организации детских садов избрана С. Новожилова.

ПЕРВОЕ ЗАНЯТИЕ ДЕЛО ВСЕЙ ПАРТИИ

ЛИТЕРАТУРА:

Материалы Пленума Центрального Комитета КПСС 14-15 июня 1983 года — М., Политиздат, 1983.
Журналы: Коммунист, № 9. Партийная жизнь, № 13. Политическое самообразование, № 7. Агитатор, № 13 (1983 г.).

О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями. Закон СССР. — Правда, 1983, 19 июня.

Об усилении работы по укреплению социалистической дисциплины труда. Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС. — Правда, 1983, 7 августа.

Андропов Ю. В. Учение Карла Маркса и некоторые вопросы социалистического строительства в СССР. — М., Политиздат, 1983.

Андропов Ю. В. Выступление на встрече в ЦК КПСС с ветеранами партии. — Правда, 1983, 16 августа.

Черненко К. У. Авангардная роль партии коммунистов. Важное условие ее возрастания. — Коммунист, 1982, № 6, стр. 25-43.

Зимянин М. В. Партия революционного действия. — М., Политиздат, 1983.

I. ФОРМИРОВАНИЕ НОВОГО ЧЕЛОВЕКА — ЦЕЛЬ И УСЛОВИЯ КОММУНИСТИЧЕСКОГО СТРОИТЕЛЬСТВА

1. Разбор темы — в журнале: Политическое самообразование, 1983, № 8, стр. 75-76.
2. Утвердить единство слова и

В ПОМОЩЬ ПРОПАГАНДИСТАМ

К НАЧАЛУ УЧЕБНОГО ГОДА В СИСТЕМЕ ПАРТИЙНОЙ И КОМСОМОЛЬСКОЙ УЧЕБЫ, ЭКОНОМИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

дела. — Агитатор, 1983, № 15, стр. 8-9.

3. Насущные задачи, пути и средства воспитания — в книге: Васильев И. В. На путях перестройки. — М., Политиздат, 1983, стр. 18-48.

4. Филонов Г., Мягченков С. Идейно-политическое воспитание подрастающего поколения (для комсомольских кружков). — Политическое самообразование, 1983, № 8, стр. 40-48.

II. ИДЕОЛОГИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ЗАДАЧ

1. Дело всей партии. — Плановое хозяйство, 1983, № 8, передовая статья.

2. Идеологическую работу — на уровень задач совершенствования развитого социализма. — Коммунист, 1983, № 10, стр. 3-7.

3. Дело всей партии, каждого коммуниста. — Политическое самообразование, 1983, № 8, стр. 6-9 и 75-76.

4. Утвердить единство слова и дела. — Агитатор, 1983, № 15, стр. 7-8.

ВТОРОЕ ЗАНЯТИЕ

I. ИДЕОЛОГИЧЕСКАЯ РАБОТА — ДЕЛО ВСЕЙ ПАРТИИ, КАЖДОГО КОММУНИСТА

1. Идеологическая работа — одна из важнейших составных час-

тей коммунистического строительства.

а) материалы Пленума ЦК КПСС 14-15 июня 1983 г., М., Политиздат.
б) Андропов Ю. В. Выступление на встрече в ЦК КПСС с ветеранами партии. — Правда, 1983, 16 августа. — Партийная жизнь, 1983, № 17.

в) Идеологическую работу — на уровень задач совершенствования развитого социализма. — Коммунист, 1983, № 10, стр. 3-13.

г) Идеологическая работа — дело всей партии, каждого коммуниста. — Партийная жизнь, 1983, № 14, стр. 15-20.

д) Дело всей партии, каждого коммуниста. (Претворять в жизнь решения июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС). — Политическое самообразование, 1983, № 8, стр. 3-12.

е) Мидцев В. Непримириемость социалистической и буржуазной идеологии. — Политическое самообразование, 1983, № 8, стр. 49-57.

II. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

1. О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями. Закон СССР. — Правда, 1983, 19 июня.

2. Об усилении работы по укреплению социалистической дисциплины труда. Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС. — Правда, 1983, 7 августа.

3. Что может коллектив. — Агитатор, 1983, № 16, стр. 16-19.

4. Утверждать единство слова и дела. — Агитатор, 1983, № 15, стр. 9-10.

III. КОММУНИСТ — ПОЛИТИЧЕСКИЙ БОЕЦ ПАРТИИ

1. Черненко К. У. Авангардная роль партии коммунистов. Важное условие ее возрастания. — Коммунист, 1982, № 6, стр. 25-43.

2. Зимянин М. В. Партия революционного действия. — М., Политиздат, 1983. — Партийная жизнь, 1983, № 16. — Коммунист, 1983, № 12.

3. Дело всей партии, каждого коммуниста. — Политическое самообразование, 1983, № 8, стр. 9-12.

4. Уставная обязанность коммуниста (политическая учеба коммуниста, о повышении его идейной зрелости). — Политическое

самообразование, 1982, № 3, стр. 3-11.

5. Сартаков С. Слово о партии. — Агитатор, 1983, № 13, стр. 41.

6. КПСС в цифрах. — Партийная жизнь, 1983, № 15, стр. 14-32.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЛИТЕРАТУРА ДЛЯ ПРОПАГАНДИСТОВ СИСТЕМЫ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

1. Ленин В. И. Великий почин. — П. С. С., т. 39, стр. 1-29.

2. Ленин В. И. О трудовой дисциплине — П. С. С., т. 40, стр. 232.

НАГЛЯДНЫЕ ПОСОБИЯ:

1. Благо народа — высшая цель партии. 1983 г.

2. Это наш рабочий закон. Принятие Закона о трудовых коллективах 1983 г.

3. Высокопроизводительный труд — долг и обязанность каждого трудового коллектива. 1983 г.

4. Курс на ускоренное развитие и повышение эффективности агропромышленного комплекса. 1983 г.

ДИАПОЗИТИВЫ:

1. Развитой социализм — закономерный этап на пути к коммунизму. 1983 г.



3. Гвоздь всего хозяйственного строительства. (Дисциплина, порядок, организованность). — Коммунист, 1983, № 4, стр. 3-14.

4. Чувство хозяина. (Работать на совесть). — Агитатор, 1983, № 9, стр. 2-3.

5. Коммунист в борьбе за укрепление трудовой и производственной дисциплины. — Партийная жизнь, 1983, № 7, стр. 3-9.

6. Повышать дисциплину и ответственность каждого за выполнение порученного дела. — Социалистический труд, 1983, № 2, стр. 3-6.

7. Береги рабочее время. — Агитатор, 1983, № 11, стр. 2-3.

8. Промышленность СССР за семь месяцев 1983 года. — Экономическая газета, 1983, № 34, стр. 14.

2. Курс КПСС на повышение эффективности общественного производства и его последовательную интенсификацию. 1983 г.

3. Продовольственная программа СССР на период до 1990 года. 1983 г.

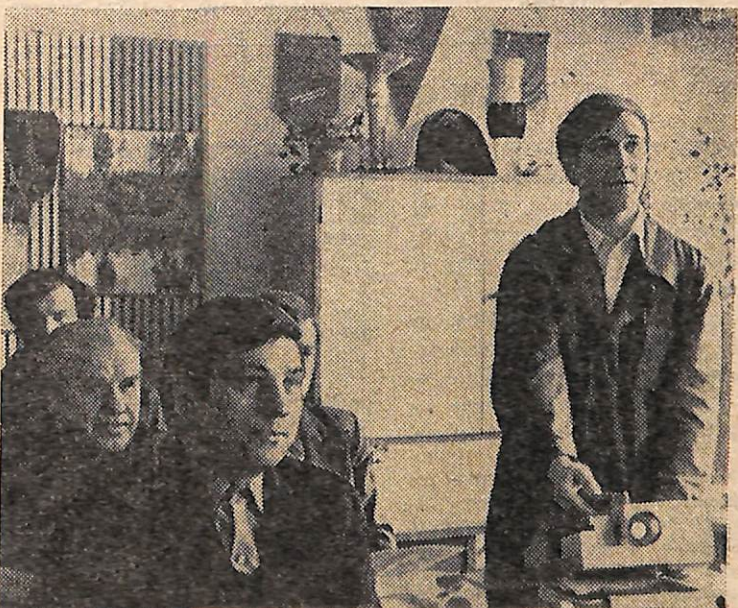
4. Резервы экономии материальных ресурсов. 1981 г.

5. Пути рационального использования трудовых ресурсов. 1982 г.

6. Качество продукции — на уровень лучших мировых и отечественных образцов. 1982 г.

На снимках: технические средства и наглядные пособия являются незаменимыми помощниками пропагандистов в подготовке и проведении занятий. Идет занятие ма цеха № 19.

Фото В. Новожилова.



Передовой опыт — каждому

ЗА ТВОРЧЕСКИЕ
СОДРУЖЕСТВА

Проводя анализ рационализаторской и изобретательской работы труженников предприятия, хочется отметить, что большинство предложений подаются отдельными рационализаторами. А такая эффективная форма работы, как договоры творческого содружества, к сожалению, используется недостаточно часто.

В качестве положительного примера мне хотелось бы отметить работу отдела главного технолога, который активно сотрудничает с цехами № 11, 14, 15, 20, 105. Так, рационализаторское предложение конструктора отдела 66 Н. М. Семенов и мастера цеха № 11 А. А. Соловьевой дало экономию на сумму 948 рублей. Они предложили доработать старую оснастку и использовать ее вновь.

Активно действуют договоры творческого содружества, заключаемые между отделом главного металлурга и цехами № 12, 17, 31. Калийные трубы для фреоновых баллонов в специальном приспособлении предложили термист цеха № 12 Н. Н. Румянцев, технолог цеха № 12 В. А. Кафтанов и конструктор ОГМет В. Н. Коровенков. Их предложение позволило сэкономить 1542 рубля, значительное количество электроэнергии, а также повысить производительность труда. Это именно тот пример, когда в творческом содружестве объединились рабочий, конструктор и технолог. Но эти примеры, как я уже сказала, немногие.

Изучая опыт рационализаторов и изобретателей заводов нашего управления, мне не раз приходилось убеждаться в большой и эффективной работе, проводимой существующими здесь творческими содружествами. Основу таких коллективов составляют группы, конструкторские и технологические бюро, советы новаторов, комплексные творческие бригады. В каждом из них не менее трех человек. В таких творческих коллективах рождаются наиболее эффективные рационализаторские предложения. Это и понятно, ведь в их составе рабочие, конструкторы, технологи, служащие, обладающие разносторонними теоретическими и практическими знаниями. Как правило, это наиболее инициативные работники, которым по плечу решение самых сложных производственных проблем. Такие творческие содружества создаются по принципу общности выполняемой работы или в результате решения производственных вопросов в масштабе группы цехов, а также всего завода в целом. Бригады создаются из специалистов различных подразделений.

При разработке своих социалистических обязательств члены бригад и творческих содружеств руководствуются прежде всего годовыми и перспективными пятилетними тематическими планами по изобретательству и рационализации. Такими творческими бригадами подается большое количество рационализаторских предложений с хорошим экономическим эффектом, а время внедрения поданного предложения значительно сокращается, так как в группе имеются представители всех специальностей. На мой взгляд, будущее в выполнении основных показателей по рационализации и изобретательству за такими бригадами.

На XI пленуме Центрального Совета ВОИР говорилось, что одна треть разработок в стране создается творческими бригадами и содружествами. Качество этих разработок значительно выше обычного. И еще одно важное обстоятельство: творческие объединения легче направить на реализацию злободневных для производства задач.

Я считаю, что подразделениям завода необходимо изучить опыт работы предприятий отрасли и как можно оперативнее внедрять его в нашу производственную жизнь.

В. ТАРХАНОВА,
начальник бригады.

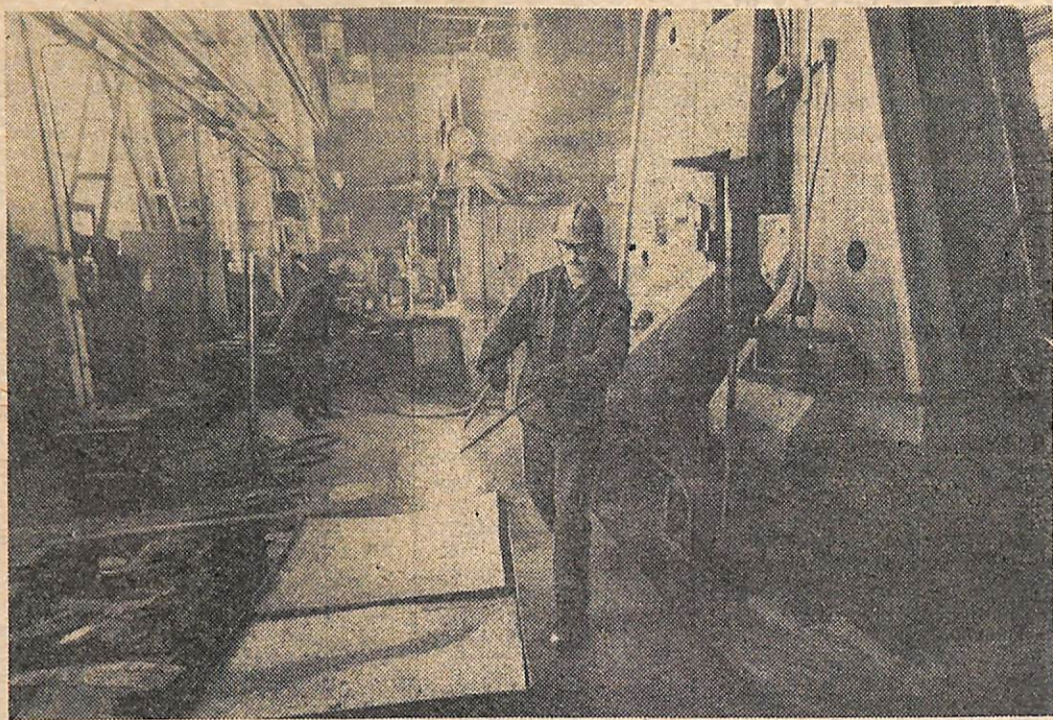
Без остановки производства

Нелегкая работа у кузнецов-штамповщиков. За день приходится поднимать подчас до тонны металла. Естественно, что остаются на этой работе люди мужественные и трудолюбивые. Такие, как бригада А. Сидорова из цеха № 31. В ней шесть человек. Работают они в две смены, обслуживая трехтонный штамповочный молот. Об отношении бригады к делу красноречиво говорит такой факт: в начале этого года нужно было демонтировать старый молот и установить новый. И вот, чтобы не пострадал цехи основного производства из-за остановки кузнечно-штамповочных работ, бригада А. Сидорова за месяц сделала в два-три раза больше обычного и создала запас необходимых деталей. И потом кузнецы не позволили себе расслабиться: во время установки нового молота они перешли трудиться на станки. Сам бригадир, например, был фрезеровщиком. В этой бригаде нет нарушений дисциплины и общественного порядка. Словом, это настоящий коллектив.

Н. СИДЯКОВ,
председатель совета бригадиров
предприятия.

На снимке: бригада А. Сидорова за работой. На переднем плане — штамповщик Ю. Волков.

Фото В. НОВОЖИЛОВА.

Организовать
себя

Анатолий Александрович Румянцев начал свою трудовую деятельность на заводе в 1950 году слесарем-лекальщиком. В 1956 году перешел в цех № 12 формовщиком-литейщиком, затем обрубщиком. За короткий срок благодаря настойчивости, упорству, природной смекалке Анатолий Александрович быстро вырос в высококвалифицированного специалиста. Сегодня он один из тех, чей опыт работы достоин не только подражания, но и изучения.

Анатолий Александрович в своей работе применяет передовые методы труда, постоянно вносит предложения по совершенствованию технологических процессов изготовления деталей, что снижает их трудоемкость. Творческий подход к решению конкретных технических задач, оптимальный выбор оснастки и нужного инструмента, рациональное размещение их на рабочем месте, четкая организация самого рабочего места — все это позволяет Анатолию Александровичу добиваться высокой производительности труда.

Благодаря высокой культуре производства Анатолий Александрович сдает изготовленную продукцию с первого предъявления и с хорошим качеством. Индивидуальный подход к выполняемой работе позволяет ему выполнять производственные задания на 130 процентов. Но не только это. Румянцеву присуща способность анализировать, решать сложные техни-

ческие задачи. Им было предложено использовать вместо шарошек диам. 6 мм из быстрорежущей стали твердосплавные шарошки с увеличенными по длине хвостовиками при помощи зажимной трубки, что повышает производительность труда и увеличивает качество отливки. Для рихтовки деталей он предложил приспособление, повышающее производительность труда. А применение нехитрого приспособления для смены шарошек в пневмоинструменте позволило сократить непроизводительные затраты времени.

За свой добросовестный труд А. А. Румянцев награжден знаком «Ударник IX пятилетки», удостоен звания «Лучший рационализатор предприятия». Он — ударник коммунистического труда.

Рабочий
почерк

Токарь пятого разряда Александр Алексеевич Иванов работает в цехе № 14 с 1977 года. Ему доверяется самая ответственная и сложная работа. Высокая требовательность, творческий подход к выполнению производственного задания — отличительные черты рабочего характера бригадира.

Жизнь показала, что бригадная организация труда и оплата по КТУ наиболее соответствуют новому этапу развития производства. И когда это стало убеждением Александра Алексеевича, он возглавил бригаду станочников. Поле

его деятельности значительно расширилось.

А. А. Иванов может работать на всех видах токарных станков. Так, при выполнении полировочной операции по доводке пуансона он предложил вместо ручной полировки приспособление, которое закрепляется в резецдержателе. Полировка здесь производится по копиру. Это предложение дало возможность повысить качество полируемой поверхности, сократить время операционного цикла обработки пуансона. Кроме того, значительно повысилась культура производства, ликвидирован тяжелый ручной труд, применяемый в этой операции, вредное влияние вибрации и шума.

При выполнении производственного задания он тщательно изучает техническую документацию, подбирает инструмент, производит наладку необходимых приспособлений.

При необходимости по согласованию с технологом Александр Алексеевич дополнительно изготавливает сам необходимую оснастку и специальный инструмент, производит наладку оборудования. Так, при доводочных работах, когда большая партия деталей шла в брак, ему поручили разобраться в его причине и изготовить кондиционные детали. Исходя из свойства материала, он подобрал смазочные материалы, которые дали возможность изготовить детали с требуемой чистотой поверхности.

Труд этого человека, его отношение к делу — прекрасный пример для многих работников коллектива.

Стало
потребностью

Штамповщик цеха № 105 Вячеслав Иванович Кузнецов пришел на завод в 1957 году.

Техническая грамотность, индивидуальный подход к работе пришли к нему не сами собой, а путем большого труда. Творить, открывать что-то новое стало для него потребностью.

Так, собственноручно им были изготовлены приспособления к штампам для отделения отходов от готовых деталей.

Для большей производительности Вячеслав Иванович освоил вторую профессию наладчика. Это помогает и ему самому работать более эффективно, и производить настройку штампов менее квалифицированным штамповщикам. При внедрении новых комбинированных штампов он предложил детали штамповать на прессе с валковой подачей на автоматическом ходу, для чего внедрил направляющее устройство от ведущих роликов валковой подачи до рабочей зоны штампа.

В. И. Кузнецов постоянно ищет пути совершенствования технологии на рабочих местах. Для него же самого стало правилом выполнять норму выработки не ниже чем на 150-160 процентов.

«Победитель социалистического соревнования» — этим почетным знаком награжден В. И. Кузнецов за высокие показатели в труде.

Публикация подготовлена по материалам ООПТУ.

ОТНОШЕНИЕ К ТРУДУ — КОММУНИСТИЧЕСКОЕ

Выше обязательств

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

дипломных проектов 39 учащимся вечернего техникума (вместо 27 по обязательству). По результатам работы за 1982 год 76 сотрудникам подтверждено звание ударников коммунистического труда, всем КБ и группам подтверждено звание коллективов коммунистического труда.

— Мы знаем, что у вас в отделе очень хороший комсомольско-молодежный коллектив, есть люди, удостоенные правительственных наград и других знаков отличия за трудовую доблесть. Не могли бы Вы рассказать о них!

— Весь коллектив работает хорошо, некоторые действительно отмечены правительственными наградами. Например, начальник КБ-1 Николай Иванович Кошкин награжден медалью «За трудовую

доблесть». Партгрупорг отдела Николай Алексеевич Романов носит звание «Отличник качества Министерства». Фотографии наших сотрудников — техника-конструктора Г. Г. Струнниковой и начальника отдела К. И. Логвиненко занесены на доску Почета предприятия, а начальник конструкторской группы № 3 Алексей Александрович Козовков признан лучшим своей профессии по городу и портрет его занесен на Аллею трудовой славы предприятия. Наш комсомольско-молодежный коллектив под руководством начальника группы В. Скрылева и группкомсорга Л. Устиновой в течение двух кварталов удерживает первое место среди КМК в заводском социалистическом соревновании. Он был признан лучшим по итогам 1982 года и в соревновании за достойную встречу 60-летия образования СССР.

— Одно из условий присвоения звания «Коллектив коммунистического труда» — участие в общественной жизни предприятия. Что делается вашими сотрудниками в этом направлении!

— Каждый из нас отработал десять часов на благоустройстве города, 17 апреля на Ленинском коммунистическом субботнике благоустроили территории яслей № 1 и двух детских садов. Закрепленные за отделом территории города и завода поддерживаются в хорошем состоянии. Активно участвовал коллектив в коммунистическом субботнике, посвященном 60-летию образования СССР, по 12 часов отработали на молодежных субботниках комсомольцы отдела. Все задания по оказанию шефской помощи совхозу (заготовка кормов, уборка картофеля и так да-

лее) были выполнены, всего отработано здесь 6234 часа.

В отделе действуют первичные организации обществ ДСО, ДОСААФ, ВОИР, НТО, Красного Креста, охраны природы. Каждая из них проводит необходимую работу. Члены добровольной народной дружины сделали 93 выхода на дежурство по поддержанию порядка в городе. Развито у нас безвозмездное донорство. В 1982 году кровь сдали семь человек. Мы перечислили также 236 рублей в Фонд мира.

Культурно-массовый сектор старается интересно организовать досуг работников отдела и членов их семей. Регулярно распределяются билеты на концерты, лекции, творческие встречи с актерами, проводимые во Дворце культуры «Октябрь». Организованы и проведены лыжный поход в лес, вечер отдыха, коллективная поездка в театр областного центра. В общем, наш коллектив старается жить полноценной, насыщенной жизнью, как это и подобает коллективу коммунистического труда.

Н. АНДРЕЕВА,

◆ Если хочешь быть здоров

Стартуют легкоатлеты

В преддверии Дня бега на стадионе «Волна» прошли соревнования на первенство завода и КБ по легкой атлетике.

В личном зачете среди женщин первое место в беге на 100 метров заняла Е. Рыжова (16,2 секунды), в беге на 500 метров — В. Бузова — 1 минута 48 секунд.

В КБ командные результаты выводились с учетом мастерства и массовости. Первое место завоевало отделение 1, второе — отделение 10 и третье — отделение 3.

На футбольных полях

Футболисты «Волны» неплохо проводят нынешний летний сезон. В последних турах они одержали несколько побед.

Сейчас наш клуб закрепился на четвертом месте турнирной таблицы первенства области.

Нынешний День бега был не в пример более суровым по погодным условиям, чем прошлогодний. Если тогда светило солнце, то теперь его не было видно.

Желаю вам успешного старта. Думаю, что после сегодняшнего дня ряды физкультурников и спортсменов города пополнятся новыми энтузиастами.

А потом, выстроившись узкой линеечкой, старт приняли участники Марафона мира-83. Они решили провести в День бега агитационный пробег по улицам города.

Вот что сказал, например, ученик второго класса школы № 3 Максим Авдеев после того, как закончил дистанцию:

— Я в лагере весь месяц трени-

Праздник бега

ровался, чтобы подготовиться к Дню бега.

А Оля Марцинкевич добавила: — Мы сегодня пробежали четыре километра, чувствуем себя очень хорошо, многие хотят бежать во второй раз.

Тех, кто преодолел дистанцию дважды, было немало, но абсолютный рекорд установили две ученицы четвертого «а» класса школы № 3 Наташа Русова и Оля Сундатова: они пробежали в общей сложности 36 километров!

Среди участников праздника бега были многие из тех, кто стартовал в прошлом году. Для них трусца стала уже нормой жизни.

— Мы бегаем всей семьей. Ра-

за три-четыре в неделю обязательно. Обычная дистанция — километров пять. Раньше я занимался альпинизмом, теперь увлекся бегом, кино- и фотосъемкой.

— А рабочие вашей группы (Ю. Шендрик — мастер по ремонту оборудования) придут сегодня? — Должны. В прошлом году из цеха было человек двадцать.

Шла борьба за массовость. Как всегда, активным был цех № 9, много было участников из профессионально-технического училища, соперничали за первое место в своей подгруппе коллективы городской больницы и отдела внутренних дел.

Общее настроение выразила инженер-конструктор отделения 7 И. Нешина:

— День бега — это здорово не только само по себе, но еще и потому, что люди собираются вместе и общаются.

Н. РОДНОВА.

◆ БЕСЕДА ВРАЧА

ЧТОБЫ РОС КРЕПКИМ

Здоровые дети — это великое счастье каждой семьи, да и всего государства в целом. От того, какими вырастут наши дети, будет зависеть и наше будущее.

Но как бы хорошо ни работали коллективы дошкольных учреждений, как бы ни была велика их роль в воспитании ребенка, они никогда не заменят ему семью.

В своей беседе я остановлюсь

на физическом воспитании ребенка, ибо физическое здоровье — это основа, это базис, на котором развивается ум и духовное богатство человека.

Если в семье есть ребенок, распорядок жизни взрослых должен быть таким, чтобы не нарушать его режим. Понедельник, говорят, тяжелый день, а для работников детских дошкольных учреждений — особенно.

говорит о том, что родители, думая о своем отдыхе и развлечениях в выходные дни, забывают о детях и грубо нарушают их режим: не вовремя кормят, после обеда не укладывают спать, вечером разрешают долго сидеть у телевизора.

Не во всех семьях налажено правильное питание ребенка. Существуют две крайности, и первая из них — избыточное питание.

Н. ЧЕРНЯЕВА.

(Продолжение в следующем номере).



ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОКТАБРЬ»

15 сентября

Художественный фильм «Чертова невеста» (Литовская киностудия). Фильм только для взрослых.

16 сентября

Пионерский кинотеатр «Труба». Тематический кинопоказ «В мире природы». Начало в 15.00.

17 сентября

Двухсерийный художественный фильм «Дыхание грозы» (Беларусьфильм). Начало сеансов в 18.00, 21.00.

18 сентября

Киноклуб «Чебурашка»: киноутренник «От А до Я». В программе — литературные загадки, мультфильмы. Начало в 10.30.

19 сентября

Новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Казнить не представляется возможным» (киностудия имени Довженко).

21 сентября

Цветной широкоэкранный двухсерийный художественный фильм «Ярослав Мудрый» (киностудия имени Довженко, Мосфильм).

22 сентября

Широкоэкранный художественный фильм «Случайный адрес» (киностудия имени Довженко). Начало сеансов в 17.30, 19.30, 21.30.

ГОРОДСКОЙ УЗЕЛ СВЯЗИ СООБЩАЕТ

В связи с переходом на автоматизированный способ сортировки корреспонденции с 1 января 1983 года введен порядок, при котором отправка через сеть наружных почтовых ящиков подлежат письма в конвертах.

ОБЪЯВЛЯЕТСЯ НАБОР

Вечерний техникум продолжает набор учащихся на 1983-1984 учебный год. Вступительные экзамены проводятся в три потока.

Производится также набор учащихся в группы мастеров. Начало занятий в группах мастеров — с 1 октября 1983 года.

За справками обращаться в приемную комиссию техникума после 15.00. Телефоны: 5-36-80, 5-38-80.

◆ ОБЪЯВЛЕН СМОТР

ЗА ОБРАЗЦОВОЕ ПРОТИВОПОЖАРНОЕ СОСТОЯНИЕ

В целях приведения предприятий, учреждений и организаций города в образцовое противопожарное состояние, снижения количества пожаров и убытков от них исполком городского Совета народных депутатов утвердил Положение о проведении смотра-конкурса за образцовое противопожарное состояние предприятий, учреждений и организаций.

Смотр-конкурс проводится с целью улучшения пожарно-профилактической работы. Предприятие, учреждение и организация могут быть отнесены к разряду образцовых при условии выполнения требований пожарной безопасно-

сти, предписанных органами Госпожнадзора, а также предложенных пожарно-технической комиссией предприятия и отделом охраны Министерства; внедрения технических средств обеспечения пожарной безопасности и содержания их в постоянной боевой готовности; проведения эффективных организационных мер пожарной безопасности, строгого соблюдения противопожарного режима; наличия и постоянной боевой готовности добровольной пожарной дружины; активной деятельности пожарно-технической комиссии по реализации мер пожарной безо-

пасности; проведения на высоком уровне противопожарной агитационно-массовой работы и обучения работающих правилам пожарной безопасности; отсутствия случаев пожаров и загораний.

Смотр-конкурс проводится ежегодно на всех предприятиях, в учреждениях и организациях города. Участие в нем должно быть отражено в социалистических обязательствах. Итоги смотра-конкурса будут учитываться при присвоении званий «Объект высокой культуры производства» и «Объект коммунистического труда».

на городской штаб по борьбе с пожарами.

Проведение смотра-конкурса в структурных подразделениях организуют пожарно-технические комиссии. Они подводят итоги смотра за три, шесть, девять месяцев и за год.

И. о. редактора Н. А. СИДОРКИНА